

BILANCI O SOCIALE 2024

COOPERATIVA SOCIALE ERIS-
EFFETTO FARFALLA



**COOPERATIVA SOCIALE
ERIS - EFFETTO FARFALLA**

IL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale 2024 è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla cooperativa Eris.

Il Bilancio Sociale serve a dare un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati, non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel rendiconto annuale.

In altre parole, “dà conto” a tutte le persone che hanno a che fare con la cooperativa, o che la vogliono conoscere, sulle strategie ed i comportamenti adottati da Eris per raggiungere le finalità statutarie, sui risultati raggiunti e sulla ricaduta benefica per la collettività in generale.

Il bilancio sociale è a tutti gli effetti un documento ufficiale che rende più semplice comunicare storia, valori e mission dell'a cooperativa ai soci, ai lavoratori e a tutte le persone interessate.

NOTA METODOLOGICA

La realizzazione del presente documento, redatto secondo le linee guida ha seguito il seguente iter:

- Mandato iniziale da parte del cda della cooperativa
- Incarico alla Dott.ssa Guerrazzi Anna per la redazione del documento
- Presentazione e approvazione del Bilancio Sociale all'interno degli organi sociali
- Presentazione e diffusione all'esterno del documento

DATI ANAGRAFICI

RAGIONE SOCIALE: Eris- effetto farfalla
cooperativa sociale
PARTITA IVA: 02381470224
FORMA GIURIDICA: Società cooperativa sociale
s.c.s. ONLUS
ANNO DI COSTITUZIONE: 2015
DESCRIZIONE DELL'ATTIVITA' SVOLTA:
La cooperativa eroga servizi socio-educativi,
progetti educativi individualizzati, educativa
domiciliare, gestisce e organizza attività di
animazione sociale e formazione.
ZONA: Comune di Rovereto e comuni della
Vallagarina

SEDE LEGALE INDIRIZZO:

Vicolo zandonai 4
38060 Isera (tn)

SEDE AMMINISTRATIVA INDIRIZZO:

Via Unione 64/g
Rovereto 38068 (TN)
Tel. 0464016104

EMAIL: cooperativaeris@gmail.com

SITO WEB: www.cooperativaeris.org

Storia, mission e valori

La Cooperativa Sociale “Eris Effetto -farfalla” nasce nel maggio del 20 dall’unione di Quattro professionalità che operano a vario titolo da molti anni sul territorio trentino e che ad un certo punto della loro vita si sono messe in gioco creando un ente dove poter realizzare i propri progetti e sogni, volendosi impegnare in prima persona.

La cooperativa opera senza fini di lucro, ispirandosi ai principi di mutualità e solidarietà fondanti la cooperazione sociale. Tutti gli operatori/trici sono formati/e sul campo e specializzati/e professionalmente in base a quanto previsto dalle leggi regionali competenti e dai loro regolamenti. L’attenzione della cooperativa si rivolge alla persona, alle sue capacità e possibilità. Le attività che vengono proposte diventano, più che un fine, un mezzo per sperimentare ed avere nuove possibilità di scelta e offrono uno spazio di condivisione, confronto e crescita. I valori imprescindibili a cui fa riferimento l’intero impianto operativo della cooperativa sono perseguire l’interesse generale della comunità alla promozione umana e all’integrazione sociale dei cittadini, soci e non soci, promuovendo lo sviluppo sociale e avendo cura di garantire le pari opportunità, la non discriminazione e l’interculturalità.

La cooperativa opera in stretto collegamento con le istituzioni, gli istituti scolastici, i servizi sociali, le organizzazioni già presenti e l’intera comunità locale.

Le attività proposte spaziano da:

- servizi di carattere educativo in favore di minori, giovani, adulti e famiglie e più in generale dell’intera della collettività
- attività di carattere formativo servizi di accompagnamento all’inserimento lavorativo di soggetti deboli
- attività di prevenzione al disagio per mettere al centro il benessere e la qualità della vita e la capacità delle persone di crescere in autonomia, responsabilità e dignità
- sostegno ad altre organizzazioni, anche mediante consulenza, per lo sviluppo di iniziative o progetti nell’ambito delle materie di competenza della cooperativa
- promozione del territorio ed organizzazione del tempo libero per promuovere il benessere e la qualità della vita di soggetti in difficoltà e non
- promozione ed organizzazione di eventi culturali gestione di spazi di animazione, sociali, educativi progettazione e realizzazione di azioni in favore di donne, minori e soggetti in stato di vulnerabilità sociale in un’ottica di pari opportunità
- promozione, educazione e sicurezza alimentare

GOVERNANCE

Composizione Consiglio Di Amministrazione

L'Assemblea dei soci è l'organo più elevato della cooperativa.

Il socio è titolare di diritti stabiliti dalla legge:

- Diritto di partecipazione. Il socio concorre a godere dei benefici che gli derivano dalla partecipazione alla società per quanto riguarda i risultati, in termini di conseguimento di beni, servizi, occasioni di lavoro, che la stessa è stata in grado di realizzare.
- Diritto di voto. Il socio, indipendentemente dal capitale apportato alla società, ha il diritto di partecipare e votare alle assemblee ordinarie e straordinarie.
- Diritto di ispezione. Il socio ha il diritto di esaminare il libro dei soci e il libro delle adunanze e delle deliberazioni delle assemblee. L'organismo preposto alla guida della cooperativa è il Consiglio di Amministrazione, composto da membri che rimangono in carica per 3 esercizi. Il compito del Consiglio di Amministrazione è di assumere gli indirizzi strategici di sviluppo della cooperativa e di controllare i risultati di gestione.

I soci si riuniscono in Assemblea per discutere e approvare il bilancio di esercizio e per l'elezione dei Consiglieri di Amministrazione e dei Sindaci.

Presidente Anna Guerrazzi

Vice Presidente Francesca Coser

Consiglieri Michele Sbrana e Manuel Azzolini

COMPENSI DELIBERATI AGLI AMMINISTRATORI

I compensi lordi annui deliberati spettanti ai componenti del Consiglio di Amministrazione sono i seguenti:

PRESIDENTE: 0 euro VICE PRESIDENTE: 0 euro CONSIGLIERI: 0 euro

FOCUS SU PRESIDENTE E MEMBRI DEL CDA

VITA ASSOCIATIVA



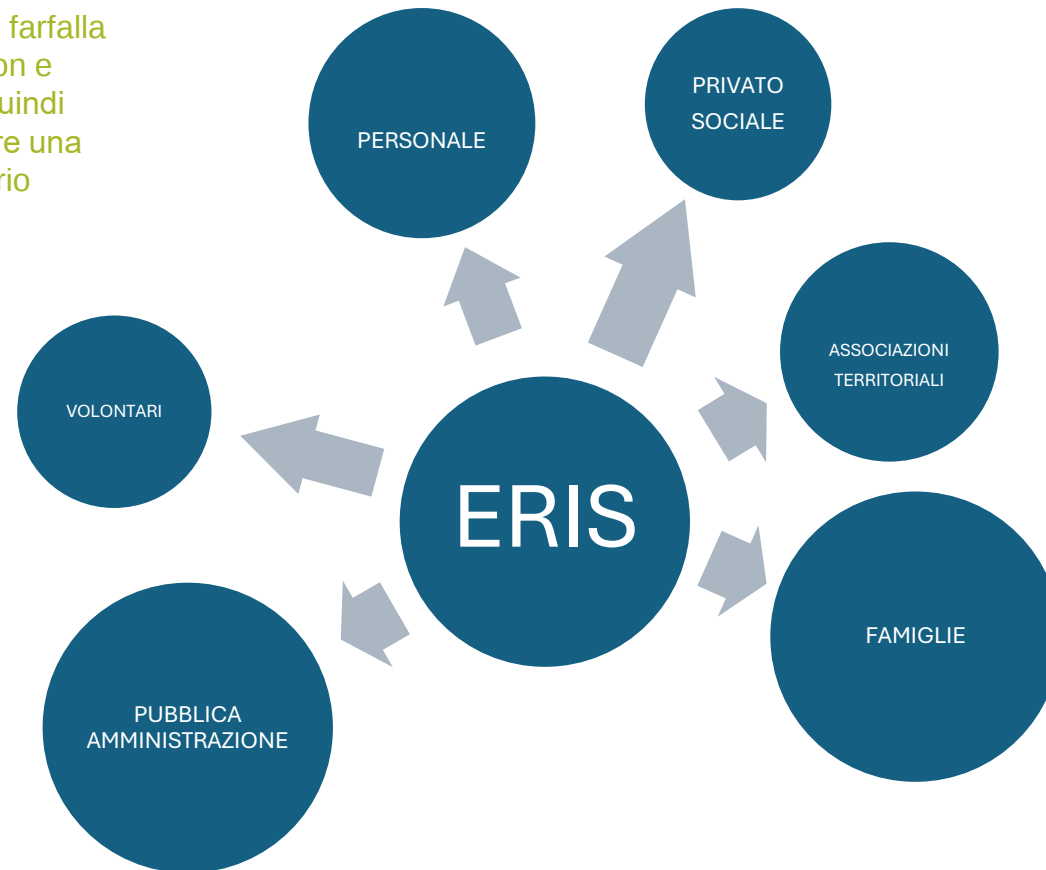
La partecipazione cooperativa deve essere declinata concretamente in azioni distintive di impresa mutualistica. Una buona governance partecipativa si basa, nello specifico, sul bilanciamento di almeno cinque dei seguenti elementi:

- La partecipazione istituzionale, ovvero l'insieme delle regole e degli assetti istituzionali, nonché delle modalità con le quali si esplicano i processi decisionali;
- La partecipazione gestionale intesa come la parte relativa al coinvolgimento dei soci nella gestione dell'impresa, nell'organizzazione della produzione e nelle decisioni di ordine strategico. Naturalmente, i soci incaricati della gestione amministrativa della cooperativa, ossia i consiglieri di amministrazione eletti in assemblea, dispongono di tutti gli atti di gestione per lo svolgimento dell'attività di impresa. Il che non vuol dire che la partecipazione gestionale è esercitata dalla base sociale, ma, piuttosto, che la partecipazione di quest'ultima verte, perlopiù, sull'informazione e sulla consultazione;
- La partecipazione al lavoro in cui il socio contribuisce a determinare le decisioni proattive che riguardano il suo specifico lavoro in cooperativa con comportamenti leali e disinteressati.
- Come avviene in democrazia, la gestione partecipata dell'impresa cooperativa è un obiettivo difficile e non scontato.

Per questo motivo occorre l'impegno costante rivolto alla base sociale da parte dei consiglieri affinché il tema della partecipazione sostanziale, ma anche quella percepita, rimanga nel tempo efficace e solida.

MAPPA DEGLI STAKEHOLDER

Gli stakeholder sono soggetti pubblici e privati che rappresentano i portatori di interesse con cui, la Cooperativa Sociale Eris-effetto farfalla collabora al fine di perseguire la mission e la vision. L'agire della Cooperativa è quindi condizionato dall'esigenza di soddisfare una molteplicità di interessi che è necessario riconoscere, ponderare e tutelare.



ESSERE SOCIO



VOLONTARI E TIROCINANTI



Volontari
n: 8



Tirocinanti
n. 5

TIPOLOGIA DI CONTRATTI DI LAVORO APPLICATI

- Contratto di lavoro subordinato
- Lavoratori autonomi
- Prestazioni occasionali

ATTIVITÀ E QUALITÀ DEI SERVIZI

Le nostre attività sono riguardano progetti che ci vengono commissionati o da amministrazioni pubbliche, o da enti privati o iniziative che partono da una nostra lettura dei bisogni del territorio. Per sommi capi si possono riassumere così:

1. Colonie estive. Sono state realizzate colonie estive per bambin* dai 6 ai 14 anni nei comuni di:

- Rovereto (Nonno Berto, di nostra gestione che ha visto il coinvolgimento di 400 bambinø in tutta l'estate; e il progetto HAI DETTO MEDIE? che ha coinvolto 52 ragazzø delle scuole medie);
- Brentonico kids (su incarico del comune di Brentonico che ha coinvolto 31 bambinø).

Le colonie hanno visto impiegati circa 15 dipendenti e 10 volontari.

– Progetti:

- “Al mio Fianco” progetto di prossimità educativa su incarico del Comune di Vallarsa;
- Educativa domiciliare: 3 interventi con un ragazzi con disabilità.
- Pari opportunità. Bando provinciale, ha permesso l'apertura di uno spazio conciliativo nel Comune di Brentonico.
-

– PNRR. Progetto di mentoring in collaborazione con l'Istituto comprensivo di Brentonico.

– Eventi: • Festa della Zucca. Gestione dello spazio dedicato ai bambini con laboratori e merende. (incarico APT Pergine) • Halloween. Gestione dello spazio dedicato ai bambini in occasione dell'evento Aspettando Halloween promosso dalla Confcommercio di Rovereto • Natale dei popoli. Gestione dello spazio "Villaggio dei Bambini" per tutto il periodo di apertura del mercatino di Natale a Rovereto, con giochi, laboratori e merende. (incarico da Consorzio In Centro); • Natale a Pergine, gestione spazio Bambini durante il mercatino di Natale; • Foliart (su indicazione del Comune di Villa Lagarina); • Bike festival – Riva del Garda (animazione);

ATTIVO PATRIMONIALE, UTILE DI ESERCIZIO

Valore
Produzione :
337.157€

Costi
personale:
104.833€

Utile di
esercizio:
52.324€

Buone Pratiche e obiettivi

Lo spirito della cooperativa è quello di trovare sempre nuove strategie e tentare percorsi nuovi. «abbiamo lavorato duramente affinché il Campo Avventura diventasse un punto di riferimento per la comunità e piano piano l'obiettivo diventa sempre più vicino.

I nostri piccoli obiettivi sono creazione di nuove reti con enti del territorio per fornire servizi e progetti sempre più validi e rispondenti alle reali necessità miglioramento della qualità dei progetti offerti attraverso una continua revisione e riprogettazione degli stessi focus sulla qualità dei progetti offerti formazione mirata per gli operatori e per i volontari - costante aggiornamento in tema di sicurezza.

Le prospettive future riguardano il consolidamento del nuovo centro Eureka attraverso progettualità ed implementazioni di attività a corollario.

Investiremo in attività progettuali e di crowdfunding.