

BILANCIO SOCIALE 2021
Cooperativa Sociale Eris-effetto farfalla

Fonte: decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24.01.2018 e Decreto del 04.07.2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

CAPISALDI DEL DOCUMENTO.

A) MOTIVAZIONI

E' obbligo generalizzato col bilancio al 31.12.2021 in capo alle imprese sociali di procedere alla redazione del documento in oggetto.

In attesa della entrata in vigore del RUNTS e della definizione ufficiale da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali delle Linee Guida per il bilancio sociale degli ETS, si considerano come meritevoli di applicazione i principi stabiliti dal GRI (Global Reporting Iniziative) quali basi di partenza per addivenire, gradualmente alla redazione del documento in disamina.

B) INFORMAZIONI GENERALI

COOPERATIVA SOCIALE ERIS-EFFETTO FARFALLA
Sede legale VICOLO ZANDONAI 4, ISERA (TN)

TELEFONO, EMAIL, PEC SITO WEB

cooperativaeris@gmail.com

www.cooperativaeris.org

cooperis-effettofarfalla@pec.it

Codice fiscale e partita IVA

02381470224

Principali istituti di credito con i quali vengono tenuti i rapporti
Cassa Rurale Vallagarina

C) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE E SOGGETTI CHE OPERANO PER L'ENTE

Definizione articolata del perimetro dei propri stakeholders:

a) Portatori di interesse

Soci.

Nell'anno 2021 sono presenti in totale 6 soci, 5 di sesso femminile e 1 di sesso maschile.

Sono 4 soci lavoratori e 2 soci volontari. 1 socia lavoratrice è entrata e 1 è uscita nell'anno 2021.

Fruitori dei Servizi

b) Soci lavoratori: 4

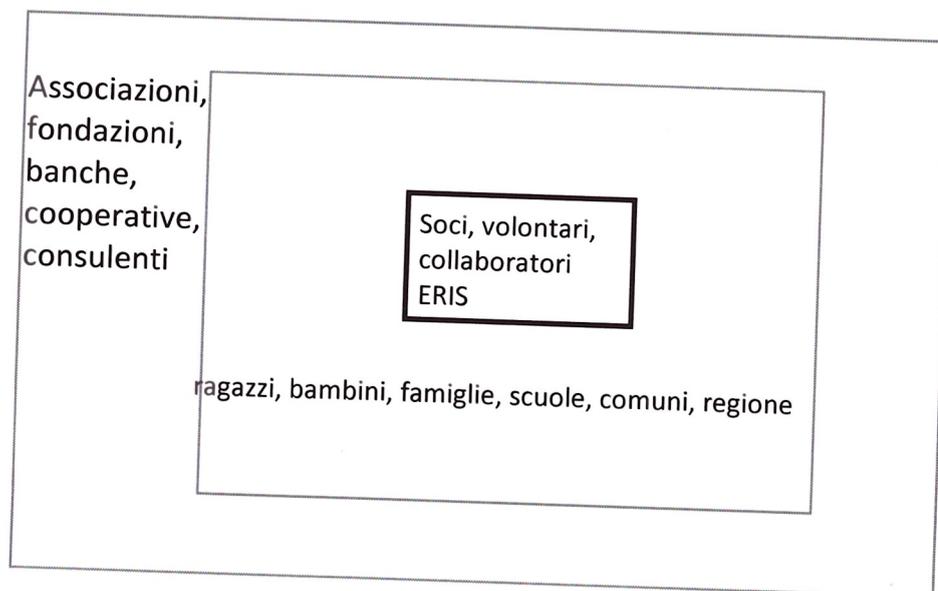
c) Lavoratori: la cooperativa, non avendo un servizio stabile ma fornendo progetti calati sui bisogni emergenti e legati ad incarichi temporanei, instaura rapporti di lavoro mediante collaborazione a partita iva o contratti a tempo determinato. Nell'anno 2021 sono stati 3 i collaboratori a partita iva e 20 dipendenti.

d) Volontari:

La cooperativa si avvale solitamente di un buon numero di volontari, fortunatamente nel 2021 la situazione pandemica ha permesso di potersi avvalere dell'apporto prezioso dei volontari.

e) Mappatura delle responsabilità nei confronti degli stakeholders:
La natura stessa della cooperativa e gli ambiti in cui agisce ne fanno un soggetto intorno al quale si intrecciano numerose relazioni messe in atto da "portatori di interesse".

Sono portatori di interesse molto vicini i soci per i quali la cooperativa risponde ai bisogni di occupazione sono "portatori di interesse" gli utenti, siano essi bambini/e, minori, adulti per i quali la cooperativa è la risposta ad uno o più bisogni, dall'educazione alla formazione.



f) Organi di governo:

L'organigramma dell'ente è formato dal CDA composto da 4 unità che prende le decisioni riguardanti l'andamento dello stesso.

Legale rappresentante e coordinatore pedagogico

Dott.ssa Anna Guerrazzi, laurea in Consulenza Pedagogica per la disabilità e la marginalità.

Eletta legale rappresentante nel 2015, carica rinnovata due volte e attualmente in carico fino al 2023. Presiede il CDA, ha la delega sul conto corrente della cooperativa presso la cassa rurale della Vallagarina. Inoltre le è stato affidato il compito di coordinatore pedagogico e supervisore delle attività della cooperativa. Svolge anche la funzione di progettista.

Michele Sbrana

Direttore esecutivo

Educatore

Svolge la mansione di progettista e di coordinamento delle attività educative e di animazione.

Coser Francesca, vicepresidente.

Laurea in educatore professionale.

Manuel Azzolini

Perito elettronico.

D) OBIETTIVI ED ATTIVITA' (indicatori di performances)

Il contesto sociale ed economico in cui ci troviamo è in continua evoluzione.

Nello specifico ambito dei servizi alla persona questo momento storico ci mette di fronte a complessità quali:

- la contrazione di risorse a disposizione degli enti locali per finanziare le politiche sociali
- il riemergere del bisogno di partecipazione, di cittadinanza attiva: le persone manifestano nitidamente la necessità di uscire dall'isolamento, di riconnettersi in una rete.
- la capacità delle cooperative di ripensare il loro funzionamento per adeguarlo al nuovo contesto.

E' partendo da questa analisi che si configura una nuova realtà socio economica in cui, secondo noi, le cooperative non possono più porsi solo come attuatrici di pratiche ma devono assumere un ruolo attivo sia nei confronti dell'Ente Pubblico che della cittadinanza.

Avere, quindi, capacità di progettazione e ri-progettazione in itinere e capacità di co-progettazione, diventa un differenziale che può supportare l'Ente Pubblico in questo momento di crisi e che può diventare un connettore tra l'Amministrazione Comunale e i cittadini per avviare nuove pratiche come la cogestione di servizi, il mutuo aiuto, la partecipazione ad attività di autogestione. Questo lavoro richiede un costante e attento impegno di formazione che deve coinvolgere tutte le persone attivate nel processo anche se a diversi livelli e in misura differente. Gli operatori dei servizi alla persona sono dunque chiamati a rivedere e a riformulare la loro professionalità, per renderla adeguata ai nuovi scenari. CAMBIARE e INNOVARE per RI-COSTRUIRE, per andare incontro al futuro, anticipandolo e costruendolo con le proprie forze: forgiare con i vecchi materiali, nuove forme e modelli (culturali, comportamentali, organizzativi, gestionali) più adatti ai nuovi scenari.

OBIETTIVI STRATEGICI

Nel corso del 2021, il Consiglio di Amministrazione ha cercato di riappropriarsi di una visione a lungo termine di obiettivi ed iniziative da mettere in campo, con l'obiettivo di stabilizzare sul territorio trentino al cooperativa. Gli effetti della pandemia si son comunque visti e fatti sentire soprattutto nell'organizzazione di attività estive e nei picchi di contagi.

In modo particolare, abbiamo, voluto porre l'attenzione su:

- 1) Partecipazione e coinvolgimento dei soci
- 2) Benessere delle persone
- 3) Organizzazione interna e sviluppo dei processi che la supportano per offrire servizi di qualità in relazione al nuovo contesto sociale
- 4) Alimentare la costituzione di reti territoriali attraverso la costruzione di alleanze e partnership
- 5) Offerta di nuovi servizi/progetti per rispondere ai bisogni più recenti
- 6) Comunicazione chiara e trasparente per valorizzare il lavoro nei territori

ATTIVITA' REALIZZATE

Si sono consolidate collaborazioni con le amministrazioni comunali di Villa Lagarina, Isera, Trambileno, Rovereto, Vallarsa, Ronzo Chienis e Brentonico.

Le attività principali sono rivolte alla famiglia e ai minori con uno sguardo preferenziale ai servizi di conciliazione dei tempi lavoro-famiglia.

Sono state realizzate colonie estive (giugno- settembre) nei comuni di Isera, Brentonico, Rovereto, Vallarsa, Ronzo Chienis, realizzando circa 1000 presenze su tutta l'estate.

Quest'attività ha portato ad un incremento del personale stagionali assunto che ci ha permesso di sperimentare la gestione dei dipendenti. Sono state riproposte le attività di animazione al parco nei comuni di Brentonico e Trambileno.

Nel mese di aprile 2021 abbiamo ottenuto in comodato d'uso gratuito un terreno sito in via Leonardo Da Vinci a Rovereto che è stato interamente bonificato e convertito a zona "famiglie" grazie ad un impiego massiccio di personale volontario. Questo spazio è utilizzato per la colonia estiva di Rovereto e come punto di incontro per progetti e altri enti che ne possono fare richiesta.

Da settembre è iniziata la collaborazione con i Distretti del comune di Rovereto, che ci hanno affidato laboratori e animazioni all'interno delle iniziative organizzate per la città.

Sono stati realizzati due grandi eventi a Pergine (festa della Zucca) e a Rovereto (Aspettando Halloween) che ci hanno visto protagonisti con uno spazio dedicato esclusivamente ai bambini e alle famiglie.

Da luglio abbiamo stretto collaborazioni con gli Istituti di Brentonico, Scuola paritaria La Vela e Istituto Altavallagarina per il supporto educativo di bambini BES (con disabilità e disturbi dell'apprendimento) fornendo noi gli educatori formati. Infine si è consolidato il servizio di progettazione sociale verso terzi: tre amministrazioni comunali ci hanno incaricato di redigere progetti di welfare generativo da presentare al Ministero dell'Istruzione e altri enti ci hanno intercettati per presentare progetti su bandi nazionali e/o provinciali.

ATTIVITA' NON REALIZZATE.

- Progetto E-Food. Il nostro progetto di punta, un servizio di proposte educative a carattere intergenerazionale all'interno della RSA Vannetti di Rovereto, ha subito un imponente stop dovuto alla chiusura della rsa stessa a causa del Covid. Tutte le attività ad essa legate sono state sospese. Unico filone che continua a sopravvivere è la cucina che abbiamo utilizzato durante il lock down come base per gli incontri online.

PROSPETTIVE FUTURE

Lo spirito della nostra cooperativa è quello di non abbattersi di fronte alle avversità e di trovare sempre nuove strategie e tentare nuovi percorsi.

Abbiamo intenzione di innovarci e trovare nuovi spazi dove poter realizzare piccoli progetti per la comunità. Intendiamo realizzare tutti i nostri sogni e promuovere le nostre professionalità implementando i servizi rivolti alle persone:

- consulenza pedagogica
- Spazi compiti
- Assistenti educatori nelle scuole
- Laboratori di educazione alimentare nelle scuole e in rsa
- Ripresa del progetto E-food
- Educativa di strada con la nostra "Cipolla" la roulotte da restaurare
- Laboratori di gioco e letture per i più piccoli (0-3 anni)
- Spazi di socialità nuovi che permettano alla persona di incontrarsi, confrontarsi e crescere insieme.
- Collaborazioni con le scuole per promuovere la cultura dell'inclusione dell'accoglienza.

E) SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

	31/12/2021	31/12/2020
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	154.127	46.287
5) altri ricavi e proventi	-	-
contributi in conto esercizio	9.002	14.391
altri	8.759	14.022
<i>Totale altri ricavi e proventi</i>	<i>17.761</i>	<i>28.413</i>
<i>Totale valore della produzione</i>	<i>171.888</i>	<i>74.700</i>
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	14.064	5.868
7) per servizi	93.834	42.614
8) per godimento di beni di terzi	2.328	898
9) per il personale	-	-
a) salari e stipendi	25.816	-
b) oneri sociali	8.161	-
c/d/e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	1.936	-
c) trattamento di fine rapporto	1.936	-
<i>Totale costi per il personale</i>	<i>35.913</i>	<i>-</i>
10) ammortamenti e svalutazioni	-	-
a/b/c) ammortamento delle immobilizz.immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizz.	5.907	5.554
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	5.907	5.554
<i>Totale ammortamenti e svalutazioni</i>	<i>5.907</i>	<i>5.554</i>
14) oneri diversi di gestione	5.346	3.384
<i>Totale costi della produzione</i>	<i>157.392</i>	<i>58.318</i>
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	14.496	16.382
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari	-	-
d) proventi diversi dai precedenti	-	-
altri	3	15
<i>Totale proventi diversi dai precedenti</i>	<i>3</i>	<i>15</i>
<i>Totale altri proventi finanziari</i>	<i>3</i>	<i>15</i>
17) interessi ed altri oneri finanziari	-	-
altri	846	146
<i>Totale interessi e altri oneri finanziari</i>	<i>846</i>	<i>146</i>
<i>Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)</i>	<i>(843)</i>	<i>(131)</i>
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	13.653	16.251
20) imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	1.184	1.229

	31/12/2021	31/12/2020
<i>Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</i>	1.184	1.229
21) Utile (perdita) dell'esercizio	12.469	15.022

F) ALTRE INFORMAZIONI

Autori del documento: dott.ssa Anna Guerrazzi

Raccolta delle informazioni: fonti interne, nel rispetto della massima privacy;

Garanzia del rispetto della normativa vigente in materia civilistica/fiscale/anti-riciclaggio.

G) MONITORAGGIO ORGANO DI CONTROLLO

Ai sensi di quanto statuito dal DM 04.07.2019 il Sindaco Unico attesta che il presente documento è stato redatto in conformità ai requisiti minimi richiesti dalla normativa citata.

